

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報

公立大学法人山陽小野田市立  
山口東京理科大学

	教育職員	事務職員
女性職員の採用割合 (令和8年度)	33.3%	33.3%
職員の女性割合 (令和8年4月1日現在)	14.4%	50.9%
継続勤続年数の男女の差異 (令和8年4月1日現在)	男性 6.2年	男性 6.7年
	女性 4.2年	女性 5.9年
管理的地位にある職員に占める女性割合 (令和8年4月1日現在)	6.9%	45.5%
係長以上の職員に占める女性割合 (令和8年4月1日現在)		44.4%
各役職段階に占める女性職員の割合 (令和8年4月1日現在)	教授 6.9%	部長 60.0%
	准教授 23.1%	次長 50.0%
	講師 25.0%	課長 25.0%
	助教 10.0%	課長補佐 37.5%
		係長 50.0%
男女別の育児休業取得率 (令和7年度)	男性 0.0%	男性 0.0%
	女性 0.0%	女性 100.0%
男女間賃金差異 (令和7年度)	全労働者	36.7%
	正規雇用	74.7%
	非正規雇用	33.6%
	(付記事項) ・対象期間：令和7年度（令和7年4月1日～令和8年3月31日） ・正規雇用：期間の定めなくフルタイムで勤務する労働者 ・非正規雇用：パートタイム労働者及び有期雇用労働者 ・賃金：通勤手当を含む	